

BETTIOL SRL ha deciso di adottare e rendere operativo un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale in conformità alla norma PAS 24000:2022 impegnandosi a rispettare le regole dell'etica del lavoro e ricusa tutte le condizioni di lavoro caratterizzate dalla disumanità, dallo sfruttamento, dalla discriminazione, dall'insalubrità e riconosce tale norma quale strumento di miglioramento della propria organizzazione. Con la presente Politica la Direzione comunica, all'interno e all'esterno dell'azienda, che intende operare con metodi efficienti e trasparenti per garantire il continuo miglioramento di un Sistema di Gestione aziendale socialmente ed economicamente sostenibile.

A tal fine, la nostra azienda si impegna ad uniformarsi ai requisiti della norma PAS 24000 (attraverso il mantenimento nel tempo di un Sistema di Gestione ad essa conforme) e ad essere conforme a tutte le relative normative nazionali, internazionali ed altre leggi applicabili (e loro interpretazione), nonché agli altri requisiti sottoscritti. Viene promossa la diffusione interna delle conoscenze relative alle norme di riferimento, per favorire la partecipazione interna.

Principi e Impegni PAS 24000:

Rispettare tutte le leggi e le normative applicabili in materia di sicurezza e tutela del lavoratore.

Non utilizzare né sostenere lavoro infantile (inteso come lavoro svolto da persone di età inferiore ai 15 anni).

Non ricorrere all'utilizzo del lavoro obbligato, garantendo al personale la piena libertà di scelta di proseguire o meno il rapporto di lavoro instaurato.

Garantire ai lavoratori luoghi di lavoro sicuri e salubri, adottando adeguate misure di prevenzione e protezione per minimizzare le possibilità che si verifichino incidenti sul luogo di lavoro.

Garantire al personale il diritto alla contrattazione collettiva e la piena libertà di aderire a sindacati.

Non attuare né sostenere nessuna forma di discriminazione o coercizione sul lavoro riguardante assunzione, remunerazione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento.

Non utilizzare né sostenere punizioni corporali, coercizioni mentali o fisiche, né abusi verbali.

Rispettare quanto previsto dai C.C.N.L. applicabili in materia di orario di lavoro.

Garantire l'erogazione del salario previsto dal C.C.N.L.

Permettere alle Parti Interessate di effettuare incontri ai fini della valutazione di conformità ai requisiti della norma PAS 24000.

Sviluppare il personale tramite formazione, informazione e addestramento, coinvolgendolo nelle scelte aziendali.

Migliorare i processi di comunicazione con utenti, enti, fornitori e con tutti i portatori di interesse.

Diffondere i principi di qualità e di responsabilità sociale sia all'interno che all'esterno dell'azienda.

Creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.

Obiettivi

Nel contesto dell'adozione della PAS 24000, l'organizzazione definisce una serie di obiettivi strategici volti a integrare la responsabilità sociale all'interno della propria cultura aziendale e dei processi operativi. Tra i principali obiettivi vi è la promozione attiva dei diritti umani, attraverso il rispetto della dignità, dell'equità e della non discriminazione nei confronti di tutti i lavoratori, collaboratori e stakeholder. L'azienda si impegna inoltre a garantire condizioni di lavoro eque e sicure, favorendo la conciliazione tra vita lavorativa e personale, la valorizzazione delle competenze, la parità di genere e l'inclusione sociale. Sul piano ambientale, l'organizzazione mira alla riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività, promuovendo il consumo responsabile delle risorse, la gestione efficiente dei rifiuti e l'adozione di pratiche sostenibili lungo tutta la catena di fornitura. Un ulteriore obiettivo fondamentale riguarda il rafforzamento del dialogo trasparente e costruttivo con tutte le parti interessate, sia interne che esterne, al fine di costruire relazioni basate sulla fiducia reciproca e sulla responsabilità condivisa. Tutti questi obiettivi vengono costantemente monitorati, misurati e aggiornati nell'ottica del miglioramento continuo, in coerenza con i sette principi fondamentali su cui si fonda la PAS 24000: responsabilità, trasparenza, comportamento etico, rispetto degli stakeholder, rispetto del principio di legalità, rispetto delle norme internazionali di comportamento e rispetto dei diritti umani.

Responsabilità e controllo

La Direzione ha individuato un Responsabile del Sistema di Gestione Sociale (RSGS) il quale dispone dell'autorità e delle necessarie risorse per assicurare il corretto funzionamento del sistema. Tutto il personale aziendale e tutte le altre parti interessate hanno la possibilità di rivolgersi al RSGS per eventuali segnalazioni a carattere etico-sociale. Il dialogo nei luoghi di lavoro è una componente chiave della responsabilità Sociale.

Qualsiasi dipendente deve segnalare immediatamente tutte le questioni direttamente al responsabile delle risorse umane. Il responsabile delle risorse umane intraprenderà un'azione immediata per indagare su tutti i reclami registrati.

A seguito dell'indagine sul reclamo, il responsabile PAS 24000 esaminerà i fatti e i risultati dell'indagine con il manager del dipendente e con gli altri membri della direzione appropriati e deciderà sulla validità del reclamo e determinerà come risolverlo.

Se il dipendente non è soddisfatto dell'elaborazione del reclamo, della decisione presa o dell'eventuale azione correttiva intrapresa, al dipendente sarà data l'opportunità di presentare una dichiarazione scritta della sua posizione per l'inclusione nel suo fascicolo personale. Qualsiasi dipendente trovato coinvolto in ritorsioni contro un dipendente per aver registrato un reclamo nell'ambito di questa procedura o per aver prestato assistenza nell'indagine su qualsiasi reclamo registrato sarà soggetto a un'azione disciplinare immediata fino alla sospensione dal lavoro.

L'azienda dichiara che, nell'ambito delle misure disciplinari previste, non è prevista alcuna trattenuta sul salario dei lavoratori.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica per la Responsabilità Sociale.

La presente politica è resa disponibile sul sito web dell'impresa.

02/06/2025

FIRMA COMITATO SMS

